



## **BUPATI LAMPUNG SELATAN**

Yth. Kepala Perangkat Daerah  
Kabupaten Lampung Selatan  
di-  
Tempat

**SURAT EDARAN  
NOMOR 13 TAHUN 2026**

**TENTANG  
PENERAPAN MANAJEMEN TALENTA  
APARATUR SIPIL NEGARA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN LAMPUNG SELATAN**

Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 411 Tahun 2025 tentang Percepatan Pembangunan dan Penerapan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Lampung Selatan Nomor 80 Tahun 2022 tentang Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Selatan, disampaikan hal-hal sebagaimana terlampir dalam edaran ini.

Ditetapkan di Kalianda  
pada tanggal 23 Juli 2026

Bupati Lampung Selatan,

Radityo Egi Pratama, S.T., MBA

penggabungan nilai tersebut bagi setiap jenjang jabatan target sebagaimana tercantum dalam table 14.

Tabel 14. Pembobotan Adaptif  
Penilaian Kompetensi Teknis

| Jenjang Jabatan       | Bobot 9 Kotak Manajemen Talenta | Bobot Kompetensi Teknis | Catatan Penyesuaian                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| JPT Madya             | 80 %<br>(Standar)               | 20 %<br>( Standar )     | Untuk jabatan teknis strategis tertentu (missal Kepala Badan Perakitan dan Modernisasi Pertanian, Inspektur Utama), bobot teknis dapat dinaikkan hingga 25% dengan mengurangi bobot 9 kotak menjadi 75% |
| JPT Pratama           | 70%<br>(Standar)                | 30%<br>(Standar)        | Untuk jabatan teknis Spesifik (missal Direktur Sistem Informasi dan Digitalisasi), bobot teknis dapat dinaikkan hingga 35% dengan mengurangi bobot 9 kotak menjadi 65%                                  |
| Jabatan Administrator | 60 %<br>(Standar)               | 40 %<br>(Standar)       | Untuk jabatan teknis dominan (missal Kepala Bidang Laboratorium Kesehatan), bobot teknis dapat dinaikkan hingga 45% dengan mengurangi bobot 9 kotak menjadi 55%                                         |
| Jabatan Pengawas      | 50 %<br>(Standar)               | 50 %<br>(Standar)       | Untuk jabatan teknis penuh (missal Kepala Seksi Laboratorium Kimia), bobot teknis dapat dinaikkan hingga 55% dengan mengurangi bobot 9 kotak menjadi 45%                                                |

Nilai akhir talenta yang sudah lengkap dengan hasil penilaian kompetensi teknis menjadi acuan dalam pemeringkatan akhir suksesor oleh Komite Talenta.

Bupati Lampung Selatan,

Ttd

Radityo Egi Pratama, S.T., MBA